

## **BUILDING INDIVIDUAL EXPERTISE PROGRAMME (BIEP) – Cohorte 2020-2021**

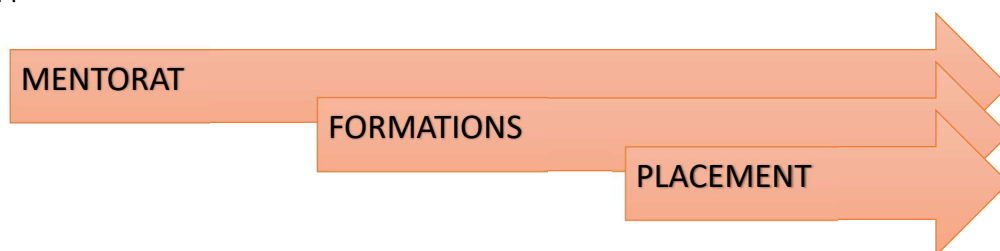
### **Afrique de l'Ouest et du Centre – Appel à candidatures**

#### **1. Aperçu du programme**

Le programme de renforcement de l'expertise individuelle (BIEP) est l'un des deux piliers de la stratégie de renforcement des capacités individuelles du CaLP qui vise à développer une expertise plus approfondie et plus ciblée au-delà de l'expertise en transferts monétaires standard fournie par les formations du CaLP à la communauté de pratique. Le CaLP a mené avec succès deux cohortes : la phase pilote en 2017-2018 et la cohorte 2019-2020 en Afrique de l'Ouest et du Centre avec un impact significatif sur les connaissances et l'expérience des participants sur les transferts monétaires<sup>1</sup> :

- Contribution active de ces personnes aux discussions techniques clés au niveau pays (facilitation de groupes spécialisés du MEB) ;
- Une coordination plus dynamique dans plusieurs pays (avec une participation accrue aux groupes de travail sur transferts monétaires) ;
- Position renforcée de leur organisation au niveau des pays ;
- Augmentation de l'expertise disponible sur les transferts monétaires au sein de l'organisation et pour la communauté de pratique au sens large au niveau national ;
- Confiance de la haute direction des organisations des participants qui est maintenant plus disposée à s'engager sur les transferts monétaires en augmentant l'échelle et la présence de l'organisation aux activités des groupes de travail sur transferts monétaires ;
- Meilleure compréhension des défis et du contexte des transferts monétaires.

S'appuyant sur les deux phases précédentes, le BIEP ciblera une cohorte restreinte de 10 personnes (maximum) identifiées comme « experts en transferts monétaires » au sein de leur propre organisation. Le programme se déroulera de septembre 2020 à août 2021 et s'articule comme d'habitude autour de l'approche suivante :



C'est une opportunité pour les participants de bénéficier d'une gamme d'activités de renforcement des capacités, y compris des formations spécifiques, un mentorat individuel et résultant sur un placement, soit temporaire au niveau de leurs postes actuels, soit en évoluant vers un nouveau poste (opportunités identifiées par l'organisation de chaque participant). L'approche BIEP s'appuie à la fois sur l'expertise et l'expérience, reliant le soutien technique fourni par le CaLP à la pratique des transferts monétaires au niveau

<sup>1</sup> Selon le rapport de capitalisation du programme sur la base des évaluations des participants et des superviseurs de l'apprentissage interne



des pays. Chaque participant codéveloppera avec son superviseur et le responsable du renforcement des capacités du CaLP son propre plan d'action individuel, définissant des objectifs individuels correspondant aux stratégies et objectifs organisationnels, et adaptant le parcours d'apprentissage en conséquence. Chaque plan d'action individuel est un outil essentiel pour suivre les progrès tout au long du programme, et nécessite un suivi strict et un enregistrement approprié de la part du participant et de son supérieur hiérarchique direct.

## 2. Profils des participants

Le programme est ouvert aux organisations humanitaires opérant en Afrique de l'Ouest et du Centre dédiées à :

- Mettre à l'échelle les transferts monétaires et améliorer la qualité de la programmation ;
- Influencer la pratique sur les transferts monétaires et contribuer à l'agenda global sur les transferts monétaires notamment en contribuant activement à la coordination au niveau national ;
- Contribuer activement à accroître l'expertise sur les transferts monétaires au niveau national et régional, notamment en améliorant la capacité et l'expertise de son staff en matière de transferts monétaires.

Le personnel des organisations membres du CaLP sera priorisé mais l'inscription reste ouverte aux organisations nationales. Sur la base des enseignements tirés des deux cohortes précédentes, nous n'accepterons cette fois-ci que des candidatures des participants francophones afin d'assurer un apprentissage entre pairs optimal et de maximiser l'engagement de tous les membres tout au long du programme. C'est pourquoi, cet appel à candidatures s'adresse particulièrement à la communauté de pratique francophone d'Afrique de l'Ouest et du Centre.

Les profils individuels ciblés doivent remplir les critères suivants :

- Avoir une responsabilité directe dans la conception et la mise en œuvre de transferts monétaires au sein de leur organisation ;
- Participation active à la coordination des transferts monétaires au niveau des pays (les personnes directement responsables des principaux mécanismes de coordination des transferts monétaires seront prioritaires) ;
- Avoir une bonne connaissance des transferts monétaires, certifiée soit par une formation soit par un minimum de 3 ans d'expérience dans la conception et la mise en œuvre des transferts monétaires.

Pour assurer un équilibre des profils et enrichir le partage d'expertise au sein de la cohorte, mais aussi pour maximiser l'impact du programme en diversifiant l'expertise en transferts monétaires disponible dans la région, la sélection des individus tiendra compte des critères généraux suivants pour la sélection finale des candidats :

- Diversité des profils, des secteurs, du genre et de l'expertise ;
- Diversité des organisations ;
- Provenant de pays où le CaLP fournit un soutien actif pour assurer un suivi approprié et faciliter la connexion avec la communauté de pratique nationale.

À l'issue du BIEP, les participants devraient devenir des personnes-ressources au sein de la communauté de pratique régionale des transferts monétaires et devraient avoir des opportunités et des compétences accrues



pour accroître leurs contributions aux discussions sur la politique et la pratique des transferts monétaires dans la région et au-delà.

### **Résultats attendus du programme**

- *Niveau individuel* - Un pool de praticiens élargi et diversifié est confiant dans l'utilisation des transferts monétaires et la détermination de réponses appropriées au contexte et spécifiques aux besoins humanitaires.
- *Niveau institutionnel* - Inclusion améliorée et plus durable des transferts monétaires dans l'analyse des options de réponse humanitaire, la mise en œuvre du projet et contribution à la coordination des transferts monétaires au niveau des pays.

### **3. Durée de l'enrôlement**

L'enrôlement couvrira la période de septembre 2020 à août 2021.

### **4. Processus de candidature et de sélection**

Les organisations intéressées à inscrire des membres de leur personnel dans le programme doivent soumettre **d'ici le 7 septembre 2020** au responsable régional du renforcement des capacités (CBL) du CaLP en Afrique de l'ouest et du centre, Abdoulaye Hamidou ([Abdoulaye.Hamidou@calpnetwork.org](mailto:Abdoulaye.Hamidou@calpnetwork.org)), les informations suivantes :

- Motivation à participer au programme et les objectifs organisationnels que le programme devrait contribuer à atteindre ;
- Confirmer la participation et l'accord du supérieur hiérarchique du candidat, y compris son engagement à identifier des opportunités de placement pour le candidat ;
- Déclarer disposer des ressources appropriées pour assurer la participation active du participant au programme ;
- Identité, contact et CV mis à jour du candidat identifié, décrivant comment le candidat remplit les critères mentionnés ci-dessus ;
- Identité et contact du supérieur hiérarchique du candidat.

Lors de la soumission des candidatures, le responsable du renforcement des capacités du CaLP convoquera un comité interne au CaLP pour examiner et assurer un processus de sélection objectif et transparent sur la base des critères susmentionnés.

Le responsable du renforcement des capacités du CaLP contactera les organisations retenues **après la date de clôture** pour la signature d'un protocole d'accord officialisant la participation des candidats sélectionnés. Les participants seront informés en même temps d'une période / date provisoire pour l'atelier de lancement. Les protocoles d'accord seront signés par le chef du bureau de l'organisation au niveau du pays (où le candidat est basé), le supérieur hiérarchique du candidat (s'il est différent) et le candidat **dans un délai d'une semaine après notification de la sélection du candidat**. Si une organisation a différents participants inscrits dans différents pays, une signature du bureau régional ou du siège peut être demandée, pour assurer la cohérence et maximiser la dynamique des organisations. Sans l'approbation officielle du supérieur hiérarchique dans la semaine, la participation du candidat ne pourrait pas être confirmée et un candidat de la liste d'attente sera sélectionné à sa place.



#### *4. Activités proposées*

Après validation du plan d'action de chaque participant, le responsable du renforcement des capacités du CaLP concevra un parcours d'apprentissage et une planification des activités pour chaque participant afin de répondre au mieux aux besoins de chaque participant. Pendant toute la durée de l'enrôlement, les participants sont censés participer aux activités suivantes :

##### *4.1. Possibilités de formation*

En raison de la pandémie de COVID-19, il y aura des activités / formations virtuelles (y compris l'atelier de lancement) jusqu'à ce que la situation redevienne normale. Le CaLP fournira les activités virtuelles basées sur les modules de formation en face à face existants pour assurer la même qualité et les mêmes résultats d'apprentissage pour les participants.

#### **Disponibilité demandée pour 10 à 17 jours**

1. **Formation de lancement virtuel** pour aligner les connaissances et l'expertise générale sur les transferts monétaires et créer une dynamique de cohorte/constitution d'équipe, compréhension commune du programme, des outils et du processus ;
2. **Deux (2) opportunités de formation** au moins à identifier parmi l'offre de formation actuelle du CaLP : nouveaux modules de base ou modules spécialisés du CaLP (le suivi pour les transferts monétaires, l'analyse des options de réponse, formation sur les outils d'évaluation du marché, Lier les transferts monétaires humanitaires à la protection sociale, coordination), formation de formateur (5 à 10 jours) ;
3. Accès aux ateliers et ressources en ligne, y compris les webinaires restreints organisés par le responsable du renforcement des capacités du CaLP spécifiquement pour la cohorte BIEP sur des sujets pertinents (Un jour) ;
4. Contribution aux événements d'apprentissage du CaLP, présentant l'expérience et les initiatives organisationnelles et partageant l'apprentissage avec la communauté de pratique élargie (2-4 jours).

##### *4.2. Mentorat / coaching*

#### **Disponibilité demandée : environ 5 jours ouvrables**

Les participants au BIEP bénéficieront d'un accompagnement direct et régulier. Le mentorat débutera à partir de l'atelier de lancement et se prolongera jusqu'au placement. Ce soutien au mentorat s'appuiera à la fois sur les opportunités de formation et sur l'expérience acquise au niveau national. Le mentorat vise à maximiser l'apprentissage et à assurer un soutien individuel. Cela se fera soit en face à face, en s'appuyant sur la visite du responsable du renforcement des capacités du CaLP dans le pays, soit à distance (via Skype). Le processus doit rester flexible en termes de fréquence et de durée pour chaque contact (un rattrapage rapide sur des questions spécifiques à des discussions plus approfondies pour suivre les progrès par rapport au plan d'action et rattraper l'expérience récemment acquise), mais le responsable du renforcement des capacités du CaLP veillera à avoir au moins un rattrapage mensuel avec chaque participant. Chaque contact et les résultats de chaque discussion seront saisis et suivis à travers le plan d'action individuel.

Un appel semestriel avec le supérieur hiérarchique devrait être organisé pour s'assurer que les progrès sont réalisés conformément aux objectifs de l'organisation, et un appel final pour faire le point sur le processus et définir les opportunités de placement.



#### *4.3 Placements et détachements*

##### **Disponibilité demandée : selon les besoins du pays/organisation demandeur**

Le placement est une étape clé du programme pour assurer la circulation de l'expertise en transferts monétaires et la consolidation de l'apprentissage théorique par l'expérience. Cela dépend des progrès réalisés grâce au soutien du CaLP et des opportunités offertes par la direction au sein de l'organisation. Il est donc essentiel que depuis le début du programme, les opportunités de placement potentielles soient identifiées par l'organisation. Les principaux facteurs de réussite du volet placement sont les suivants :

- Mettre l'accent sur l'apprentissage en faisant sans avoir l'entière responsabilité de travailler en poste/de combler un poste vacant ;
- Les termes de référence des placements sont conçus pour faire correspondre l'expérience des participants, le manque de compétences, les objectifs d'apprentissage avec les activités et les besoins de l'institution hôte/de l'équipe du pays hôte ;
- Effectuer des travaux qui combinent leur domaine d'expertise existant avec leur capacité en transferts monétaires nouvellement acquise.

La disponibilité d'un conseiller/mentor de l'agence hôte/équipe du pays hôte est un bonus.

Pour plus d'informations sur le programme, veuillez contacter Abdoulaye Hamidou :

[Abdoulaye.Hamidou@calpnetwork.org](mailto:Abdoulaye.Hamidou@calpnetwork.org)